

TÉMOIGNAGE CLIENT

Sage X3 HR,
source de zénitude

Bénéficiant d'un processus de gestion sociale fluide, les RH des Établissements Arnaud Tzanck peuvent se consacrer à la relation humaine.



Les Établissements Arnault Tzanck de Mougins fonctionnent sous un **mode de gestion désintéressée** qui n'impose de fait que la recherche de l'équilibre financier et la poursuite d'un seul objectif.

À l'occasion de leur trente-cinquième anniversaire, les Cliniques Arnault TZANCK de Mougins ont fusionné. La fusion de la Clinique Chirurgicale L'ESPERANCE, de la Clinique Médicale PLEIN CIEL et de la Clinique de Soins de Suite et de Réadaptation SAINT-BASILE ont donné naissance à **l'Hôpital Privé Arnault TZANCK Mougins - Sophia-Antipolis**. Il s'agit de la concrétisation de la prise en charge coordonnée qui est développée sur le site et qui place le patient au centre de son parcours de soins.

Le site de Mougins accueille également une maison de retraite,

la Résidence Retraite 3S, dont la capacité d'accueil est de 39 résidents, autonomes ou dépendants. Tout l'établissement est situé de plain-pied, en rez-de-chaussée, autour d'un patio et d'un jardin paysager.

Arnault Tzanck Mougins, c'est aussi :

- Un centre de consultations pluridisciplinaire (75 praticiens libéraux)
- Un laboratoire d'analyses de biologie médicale – pharmacie
- Un cabinet de consultations médicales, ouvert 7 jours/7
- Une unité d'auto-dialyse de 12 postes
- Un centre de kinésithérapie et balnéothérapie

Entreprise

Arnault Tzanck Mougins

Localisation

Mougins (France)

Secteur d'activité

Établissement sanitaire et médico-social

Solution

Sage X3 HR

Partenaire Sage

Késys



Le challenge

Arrivé en 2016, Jonathan Gillis est le Directeur des Ressources Humaines des Établissements Arnaud Tzanck de Mougins. « *L'ensemble des activités induit 700 à 800 bulletins de salaire par mois.* » **Le challenge tient à la présence de nombreux vacataires parmi les personnels de soins**, qui effectuent des prestations courtes souvent plusieurs fois de suite dans le mois.

La fusion, effective au 1er janvier 2018, a entraîné des conséquences dans la gestion des dossiers de paie des différentes entités jusqu'alors distinctes. « *Il nous a fallu accompagner également une réorganisation interne fin 2017, qui a vu le nombre d'entités passer de 5 à 2.* »

« Pour un établissement de soins, le défi de la gestion de paie réside dans sa capacité à prendre en charge de manière fiable les intervenants vacataires, très nombreux. Sage X3 HR absorbe sans difficultés cette particularité de gestion liée à l'activité. »

Jonathan Gillis – Arnault Tzanck Mougins

La solution

Les Établissements Arnaud Tzanck font confiance à Sage depuis 2011 et à Késys depuis 2015. « *Sage X3 HR s'est montré très flexible pour accompagner la fusion. Bien accompagnés par Késys, nous sommes passés de 5 à 2 dossiers de paie de manière transparente pour les salariés.* »

Sage X3 HR pilote le processus global de rémunération et d'administration du personnel : gestion des entrées et des sorties, rédaction et archivage des contrats de travail, paie, déclarations sociales et production des tableaux de bord.

Certaines fonctions sont très pratiques à l'usage. Par exemple, « *Sage X3 gère le suivi des visites médicales de tous nos collaborateurs. Cela nous permet d'organiser facilement le suivi médical des salariés.* »

Késys assure l'assistance des Établissements Arnaud Tzanck. « **Késys est aux côtés de nos utilisatrices pour répondre très vite à toute interrogation sur l'usage de Sage X3 HR.** Notre partenaire intervient par ailleurs quand c'est nécessaire lorsqu'un changement interne ou externe implique une évolution des paramètres. »

Le passage au Prélèvement à la Source est un bon exemple de la fluidité du binôme Sage/Késys. « *Késys nous a accompagné dans l'adaptation de notre solution en avance de phase. Nous avons en effet préfiguré le PAS. Les consultants paie ont formé les utilisatrices et nous ont accompagnés pendant 2 mois sur une phase de test. Franchement, je ne me souviens d'aucune péripétie particulière concernant la capacité de Sage X3 HR à amortir cette transformation.* »

sage

Business Cloud



« Nous comptons sur Késys aussi bien pour les adaptations de notre système d'information RH en cas de besoin que pour l'accompagnement de nos utilisatrices au quotidien. Notre relation de confiance depuis 2015 démontre l'efficacité de notre partenariat. »

Jonathan Gillis – Arnault Tzanck Mougins



En savoir plus sur les Établissements
Arnault Tzanck :
www.tzanck.org/mougins



En savoir plus sur Késys :
<https://www.kesys.fr/>

Pour plus d'informations,
rendez-vous sur
<https://www.sage.com/fr-fr/sage-business-cloud/compta-facturation/>



sage
Business Cloud

L'essentiel

Très souple, Sage X3 HR est paramétré en fonction des enjeux propres aux Établissements Arnault Tzanck et aux profils de son effectif. « **Les salaires sont calculés et produits en fonction de grilles spécifiques par filière : administration, soignants, cadres, médecins + pharmaciens.** Sage X3 HR rend les choses simples pour prendre en charge les vacataires, plusieurs fois dans le mois, en multi-société. »

Plusieurs utilisateurs se servent de Sage X3 HR. « Des assistantes RH paie sont dédiées respectivement à chacun de nos périmètres, pour lesquelles elles assurent un accompagnement complet, de la RH à la paie. Sage X3 HR est leur outil au quotidien. En particulier, ce sont elles qui créent les fiches salariés et les contrats et saisissent les éléments variables de paie. »

Jonathan Gillis fait évidemment partie des utilisateurs réguliers de la solution. « **Sage X3 HR est très intuitif, facile à utiliser. Je suis à l'aise pour construire des états, livres de paie ou écrans salariés par exemple, et alimenter mes tableaux de bord selon mes priorités du moment.** »

La vision

« Sage X3 HR est adapté à nos besoins et nous n'anticipons pas de transformation majeure de notre système d'information de paie dans les mois qui viennent.

Nous travaillons avec Késys sur l'optimisation de notre relation de travail. Bientôt, un mail automatisé nous informera dès qu'un ticket déposé sur notre plateforme d'échange par l'un ou l'autre des utilisateurs aura été traité. »

© Sage 2019 Tout droit réservé. Société par Actions Simplifiée au capital de 6 750 000 € -
Siège social : 10 place de Belgique, 92250 La Garenne Colombes - 313 966 129 RCS Nanterre -
Les informations contenues dans ce document peuvent faire l'objet de modifications sans notification préalable.